

Cfdt

# CONGÉS PAYÉS & ARRÊTS MALADIE

AUCHAN

## Quels changements ?



Pour en savoir plus !

Le salarié en arrêt *maladie non professionnelle* acquiert des congés payés à hauteur de

**2 jours/mois**

Le salarié qui n'a pu prendre des congés en raison de son absence bénéficie d'une période de report de

**15 mois**

A compter de la date à laquelle le salarié a été informé de ses droits par l'employeur, à l'issue de sa reprise.

Après la reprise du travail par le salarié, l'employeur doit l'informer de ses droits aux congés dans un délai maximum de :

**1 mois**

Chaque salarié concerné doit faire une DEMANDE INDIVIDUELLE en y joignant :

- Le calcul des CP manquants
- Les fiches de paye de la période d'acquisition concernée.

Minimum

**24**

Jours ouvrables/an

Le salarié placé en arrêt maladie *pour cause professionnelle* acquiert des congés payés à hauteur de

**2,5 jours/mois**

La demande rétroactive des congés payés (pour les arrêts maladie uniquement) s'applique pour la période courant du 1<sup>er</sup> décembre 2009 au 1<sup>er</sup> juin 2023. Pour réclamer des CP tu as jusqu'au

**23 AVRIL 2026**

**Exemple (à partir de 2024, ancienneté – de 2 ans) :**  
Un salarié a été en arrêt *maladie d'origine non professionnelle* du 1<sup>er</sup> août au 30 septembre 2024 (2 mois) bénéficie de 2 jours ouvrables x 2 mois (soit 4 jours ouvrables) au titre de l'arrêt maladie.

Il a donc droit à **29 jours de congés payés** (acquis pendant l'arrêt maladie et hors période d'arrêt maladie)

- 5 jours du 1<sup>er</sup> juin au 31 juillet 2024 (hors maladie)  
**2 x 2,5 jours = 5 jours**
- 4 jours du 1<sup>er</sup> août au 30 septembre 2024 (en maladie) :  
**2 x 2 jours = 4 jours**
- 20 jours du 1<sup>er</sup> octobre 2024 au 31 mai 2025 :  
**8 x 2,5 jours = 20 jours** (après arrêt maladie)



Attention, la période de référence d'acquisition des congés payés est **du 1<sup>er</sup> Juin au 31 mai.**

**Les élus CFDT, avec TOI et pour TOI**